



ZRC SAZU

Znanstvenoraziskovalni center Slovenske akademije znanosti in umetnosti, na podlagi VII. točke Metodologije za razporeditev sredstev S-ZRD-O, ki je del Pravilnika o stabilnem financiranju ZRC SAZU (št. P-2022-2 in P-2023-1), objavlja

Interni razpis ZRC SAZU
za financiranje aktivnosti iz sheme Usposobljeni in učinkoviti zaposleni v okviru
Razvojnega stebra financiranja na ZRC SAZU
(Razpis UUZ_2025_1)

1. Predmet internega razpisa

Predmet internega razpisa je podpora aktivnostim, katerih cilj je omogočiti celovit karierni razvoj zaposlenih ter okrepiti njihovo mednarodno mobilnost. Shema je na voljo za raziskovalce_ke z doktoratom.

2. Sheme financiranja

Shema 1: Sobotno leto

Sobotno leto je primarno namenjeno krepitvi raziskovalnih možnosti in s tem postavljanju razmer za nov intelektualni zagon najboljših raziskovalcev_k in njihove raziskovalne skupine. Sobotno leto je lahko namenjeno nastajajočemu raziskovalnemu projektu, zaključevanju raziskovalnega projekta, pospeševanju obstoječega projekta z novimi povezavami in sodelovanji. V tem času raziskovalec_ka dobi priložnost, da v tujem akademskem okolju in v sodelovanju z drugo raziskovalno skupino bolj poglobljeno dela in oblikuje nove znanstvene izzive. Sobotno leto je vsebinsko in časovno usklajeno s predstojnikom_co, saj je cilj krepitev vsebinskih in osebnih povezav s sorodnimi raziskovalnimi skupinami.

Sobotno leto traja šest mesecev; iz razvojnih sredstev ZRC SAZU se letno financirata dve sobotni leti – eno na tuji raziskovalni oz. visokošolski ustanovi in eno doma. V primeru sobotnega leta v tujini ZRC SAZU iz razvojnih sredstev krije stroške bivanja v tujini (do 3.500 EUR mesečno za stroške nastanitve in dnevnice¹, ter do 2.000 EUR v celotnem obdobju za potne stroške). V primeru sobotnega leta doma je raziskovalec_ka upravičen_a do višine 400 EUR mesečno za materialne stroške raziskovalnega dela doma (terensko delo, stroški povezani s pisanjem monografije...).

Shema 2: Raziskovalni in strokovni obiski v tujini (enomesečna ali trimesečna bivanja)

Enomesečna ali trimesečna bivanja na tuji raziskovalni oz. visokošolski ustanovi so namenjena tako raziskovalcem_kam kot strokovnim sodelavcem_kam (za slednje so priporočena enomesečna bivanja v tujini) in omogočajo pridobivanje novih znanj, veščin in kompetenc na njihovih delovnih področjih. Namen bivanj je vzpostaviti ali poglobiti

¹ Znesek 3.500 EUR/mesec za stroške bivanja se uravnoteži glede na country correction coefficient

(https://ec.europa.eu/info/funding-tenders/opportunities/docs/2021-2027/horizon/wp-call/2023-2024/wp-2-msca-actions_horizon-2023-2024_en.pdf, stran 112). To pomeni, da za bivanje v Belgiji prejemnik_ca lahko prejme do 3.500 EUR/mesečno, na Švedskem 125,4 % in v Bolgariji 54,8 % tega zneska.

sodelovanje s tujimi raziskovalkami_ci, ki izkazujejo vrhunske rezultate na raziskovalnem področju prijavitelja_ice. Namenjena so tudi premisleku o novih raziskovalnih vprašanjih, projektnih idejah, ki jih prejemnik_ca testira v drugem akademskem okolju. Bivanja so prav tako namenjena promociji znanstvenega sodelovanja, oblikovanju posameznikove karijerne poti in ustvarjanju učinkovitih mednarodnih raziskovalnih mrež in sodelovanja. Bivanje v drugem raziskovalnem okolju omogoča spoznavanje načina organizacije dela in specifičnih modelov izmenjave znanja in odpira možnosti za teoretične, metodološke in organizacijske preboje, zato je v tem razpisu poudarek na sodelovanju in interakciji z raziskovalno skupino na ustanovi-gostiteljici.

Iz razvojnih sredstev ZRC SAZU se letno financirajo do štirje trimesečni obiski in do trije enomesečni obiski. Financirajo se stroški poti in bivanja v kraju ustanove gostiteljice (do 3.500 EUR mesečno za stroške nastanitve in dnevnice², ter do 1.500 EUR v celotnem obdobju za potne stroške v primeru trimesečnega bivanja oziroma do 1.000 EUR v primeru enomesečnega bivanja). Enomesečna in trimesečna bivanja v tujini morajo biti vsebinsko usklajena s predstojnikom_co oz. vodjo pisarne/enote.

Shema 3: Kadrovska krepitev in internacionalizacija raziskovalnih skupin

ZRC SAZU bo iz razvojnih sredstev v **letu 2026 (začetek oktober 2026)** financiral eno zaposlitev za polni delovni čas na delovnem mestu asistenta_ke, in sicer do zagovora doktorske disertacije oziroma največ za obdobje 3 let. Mesto bo zasedel_dla odličen_na diplomant_ka (2. bolonjska stopnja) ali podiplomski_a študent_ka iz tujine (ki je študij druge bolonjske stopnje končal na univerzi zunaj RS). Shema je primarno namenjena krepitevi in internacionalizaciji raziskovalnih skupin, razvoju mentorskih kompetenc raziskovalcev_k, prenosu znanj in krepitevi raziskovalnih področij. Financirajo se stroški dela, materialni stroški vključno s stroški šolnine na podiplomskem študiju (razen računalnika in sorodne opreme, na primer skenerja; to bo inštitut financiral iz drugih virov).

Prijava na razpis mora biti vsebinsko usklajena med mentorjem_co in kandidatom_ko ter s predstojnikom_co. Vlogo odda mentor_ica.

Prednost pri izbiri bo imela vloga s področij, ki jih pokriva PŠ ZRC in mentorjem_ico, ki izpolnjuje pogoje za pedagoško mentorstvo na PŠ ZRC SAZU.

Višina letnih sredstev je primerljiva z letnimi sredstvi za mladega_o raziskovalca_ko (leta 2024 je to 40.400 EUR).

3. Pogoji in utemeljitev vloge za pridobitev sredstev

Shema 1: Sobotno leto v tujini

- kandidat_ka v zadnjih šestih letih ni izkoristil_a pravice do šestmesečnega sobotnega leta,
- kandidat_ka ima sklenjeno pogodbo o zaposlitvi za redno delo za polni/krajši delovni čas za nedoločen čas/določen čas, ki presega čas načrtovanega sobotnega leta,
- kandidat_ka je izvoljen_a v raziskovalni naziv,
- kandidat_ka ima afilijacijo pri tuji ustanovi,
- kandidat_ka ima soglasje predstojnice oziroma predstojnika in vodje programske skupine.

Utemeljitev in vloga³ morata vsebovati:

- življenjepis kandidata_ke z najpomembnejšimi dosežki,

² Znesek 3.500 EUR/mesec za stroške bivanja se uravnoteži glede na country correction coefficient

(https://ec.europa.eu/info/funding-tenders/opportunities/docs/2021-2027/horizon/wp-call/2023-2024/wp-2-msca-actions_horizon-2023-2024_en.pdf, stran 112). To pomeni, da za bivanje v Belgiji prejemnik_ca lahko prejme do 3.500 EUR/mesečno, na Švedskem 125,4 % in v Bolgariji 54,8 % tega zneska.

³ Posebni obrazci niso predvideni. Pomembno je, da vloga obsega vse naštetje točke in da del vloge, ki se nanaša na prve tri alineje (življenjepis, program aktivnosti in pričakovani rezultati), ni daljši od štirih strani.

- opredelitev aktivnosti sobotnega leta in kako bodo le-te koristile kariernem razvoju raziskovalca_ke in kako odličnosti programske skupine, znotraj katere deluje,
- pričakovani rezultati (npr. monografija, znanstveni članki – navesti kje bodo objavljeni; ali že obstaja dogovor/pogodba z založnikom, ...),
- potrdilo o afiliaciji pri tuji ustanovi,
- soglasje predstojnika_ce,
- finančni načrt oz. specifikacija stroškov med bivanjem v tujini (potni stroški, dnevnice, stanovanje).

Shema 2: Sobotno delo doma

- kandidat_ka v zadnjih šestih letih ni izkoristil_a pravice do šestmesečnega sobotnega leta,
- kandidat_ka ima sklenjeno pogodbo o zaposlitvi za redno delo za polni/krajši delovni čas za nedoločen čas/določen čas, ki presega čas načrtovanega sobotnega leta,
- kandidat_ka je izvoljen_a v raziskovalni naziv,
- kandidat_ka ima soglasje predstojnice oziroma predstojnika.

Utemeljitev in vloga⁴ morata vsebovati:

- življenjepis kandidata_ke z najpomembnejšimi dosežki,
- opredelitev aktivnosti sobotnega leta in kako bodo le-te koristile kariernem razvoju raziskovalca_ke in kako odličnosti programske skupine, znotraj katere deluje,
- pričakovani rezultati (npr. monografija, znanstveni članki – navesti kje bodo objavljeni; ali že obstaja dogovor/pogodba z založnikom etc.),
- soglasje predstojnice oziroma predstojnika in vodje programske skupine,

Shema 3: Enomesečna in trimesečna bivanja v tujini

- kandidat_ka ima sklenjeno pogodbo o zaposlitvi za redno delo za polni/krajši delovni čas za nedoločen čas/določen čas, ki presega čas načrtovanega usposabljanja v tujini,
- kandidat_ka je izvoljen_a v raziskovalni naziv (ne velja za strokovne sodelavce_ke),
- kandidat_ka ima soglasje predstojnika_ce,
- kandidat_ka ima potrdilo tuje ustanove o afiliaciji (za strokovne sodelavce_ke vabilo oziroma dogovor/vabilo).

Utemeljitev in vloga⁵ morata vsebovati:

- življenjepis kandidata_ke z najpomembnejšimi dosežki,
- opredelitev aktivnosti v obdobju bivanja (predvidene dejavnosti na ustanovi gostiteljici; predvidene raziskovalne dejavnosti) in kako bo bivanje v tujini koristilo kariernem razvoju raziskovalca_ke oz. strokovne_ga sodelavke_ca in kako odličnosti programske, raziskovalne skupine, oz. pisarne, znotraj katere deluje,
- utemeljitev izbora raziskovalne ali visokošolske ustanove – gostiteljice in opis dejavnosti, ki bodo omogočile vpetost prijavitelja_ice v raziskovalno okolje ustanove gostiteljice in ustvarjanje učinkovitih mednarodnih raziskovalnih mrež,
- pričakovani rezultati (npr. monografija, znanstveni članki – navesti kje bodo objavljeni; ali že obstaja dogovor, pogodba z založnikom, ...),
- v primeru, da se raziskovalno delo na tuji ustanovi navezuje na že odobren raziskovalni projekt, utemeljitev razlogov za dodatno financiranje prek sheme Usposobljeni in učinkoviti zaposleni,

⁴ Enako kot prejšnja opomba.

⁵ Enako kot prejšnja opomba.

- finančni načrt oz. specifikacija stroškov med bivanjem v tujini (potni stroški, dnevnice, stanovanje).

Shema 4: Kadrovska krepitev in internacionalizacija raziskovalnih skupin (tuji asistenti_ke/doktorski_e študenti_ke)

Pogoji za asistenta_ko:

- kandidat_ka ima zaključen dodiplomski študij na univerzi zunaj Republike Slovenije,
- kandidat_ka ima odlične rezultate na dodiplomskem študiju ali na doktorskem študiju (če je že na podiplomskem študiju),
- kandidat_ka začne s študijem in zaposlitvijo v **letu 2026 (začetek oktober 2026)**.

Pogoji za mentorja_rico:

- mentor_ica ima sklenjeno pogodbo o zaposlitvi za redno delo za polni/krajši delovni čas za nedoločen čas/določen čas, ki presega čas načrtovane zaposlitve asistenta_ke,
- mentor_ica je izvoljen_a v raziskovalni naziv,
- mentor_ica ima soglasje predstojnika_ce.

Utemeljitev in vloga⁶ morata vsebovati:

Informacije o asistentu_ki:

- potrdilo o zaključenem dodiplomskem študiju (2. bolonjska stopnja) asistenta_ke,
- potrdilo o kakovostnih rezultatih in dosežkih,
- 2 priporočilni pismi,
- motivacijsko pismo.

Informacije o mentorju_ici:

- utemeljitev mentorja_ice
- opis kompetenc in znanj, ki ga_jo kvalificirajo za mentorstvo,
- opis programa izobraževanja in vključevanja študenta_ke v raziskovalno skupino,
- utemeljitev, kako bo tuji_a študent_ka prispeval k razvoju raziskovalne ali programske skupine, v kateri mentor deluje,
- soglasje predstojnika_ce inštituta.

Informacije o doktorskem študiju:

- oris doktorske disertacije (raziskovalno področje, namen in cilji raziskave, ključni pojmi in hipoteze, teoretični okvir, metodologija, pričakovani rezultati),
- ustanova za doktorski študij in študijska smer,
- utemeljitev, kako bosta doktorski študij in zaposlitev na ZRC SAZU koristila kariernemu razvoju kandidata_ke).

4 Kriteriji za ocenjevanje vlog

Shema 1 in shema 3: Sobotno leto v tujini ter raziskovalni in strokovni obiski v tujini

- raziskovalna odličnost prijavitelja_ice,
- kakovost/odličnost ustanove-gostiteljice in ustreznost za raziskovalno delo kandidata_ke oz. za želene kompetence strokovne_ga sodelavke_ca,
- kakovost/odličnost predvidenega raziskovalnega in strokovnega dela,
- relevantnost gostovanja za vzpostavitev/krepitev znanstvenega sodelovanja z raziskovalno ustanovo - gostiteljico in ustvarjanje učinkovitih mednarodnih raziskovalnih mrež,

⁶ Posebni obrazci niso predvideni. Pomembno je, da vloga obsega vse našteté točke in da del vloge, ki se nanaša na mentorja_ico ne presega treh strani in del vloge, ki se nanaša na informacije o doktorskem študiju ne presega pet strani. Vloga je lahko v slovenščini ali angleščini ali kombinaciji obeh jezikov.

- relevantnost predlaganega raziskovalnega dela oz. gostovanja v tujini za kandidata_ko in razvoj njegove/njene znanstvene/strokovne kariere,
- relevantnost predlaganih aktivnosti za programsko, raziskovalno skupino oz. pisarno v kateri na ZRC SAZU deluje kandidat_ka,
- kakovost in relevantnost pričakovanih rezultatov (za raziskovalce_ke) /nujnost pridobljenih kompetenc in znanj za opravljanje dela in nalog iz pogodbe o delu.

Shema 2: Sobotno leto doma

- raziskovalna odličnost prijaviteljice_a,
- kakovost/odličnost predvidenega raziskovalnega dela,
- relevantnost predlaganega raziskovalnega dela za kandidata_ko in razvoj njegove/njene znanstvene kariere,
- relevantnost predlaganega raziskovalnega dela in rezultatov za programsko, raziskovalno skupino oz. pisarno, v kateri na ZRC SAZU deluje kandidat_ka,
- kakovost in relevantnost pričakovanih rezultatov.

Shema 4: Kadrovska krepitev in internacionalizacija raziskovalnih skupin (tuji doktorski študent_ka)

- odličnost kandidata_ke (na podlagi uspeha na osnovnem študiju, priporočil, posebnih dosežkov),
- raziskovalni dosežki in usposobljenost mentorja_ce,
- vsebinsko ujemanje med kandidatom_ko in mentorje_ico; delovanje na istem raziskovalnem področju, reference mentorja_ice na področju predlagane doktorske disertacije,
- ustreznost predlaganega doktorskega programa (kompatibilnost študijskega programa s predlagano raziskovalno vsebino),
- relevantnost predlaganega raziskovalnega dela za raziskovalno delo programske oz. raziskovalne skupine.

5 Način ocenjevanja prijav

Vloge ocenjuje Delovna skupina za izobraževanje v sestavi: Petra Svolfjšak, Tanja Petrović, Gregor Pobežin in Mimi Urbanc.

6. Odločitev o izboru

Delovna skupina pripravi predlog, ki ga posreduje direktorju, ki sprejme dokončno odločitev o financiranju. Izbrani prijavitelji oziroma prijaviteljice bodo prejeli sklep, ki bo osnova za odprtje stroškovnega mesta na inštitutu.

7. Okvirna višina sredstev razpisa za leto 2025

Višina razpisa bo določena v začetku leta 2025, ko bomo s strani ARIS-a pozvani k pripravi finančnega načrta RSF po ekonomskih namenih. Pri višini sredstev bomo upoštevali analizo izvedenih aktivnosti in izkušenj preteklih let.

8. Obdobje in začetek financiranja

Izbrane aktivnosti se financirajo v koledarskem letu 2025 in morajo biti v istem letu tudi zaključene (razen sheme kadrovske krepitev raziskovalnih skupin, ki je triletna).

10. Koledar razpisov in odločitev za leto 2025

1. razpis: objava 11. oktober 2024, rok za oddajo prijav: 15. december 2024; kandidatke_i bodo obveščeni_e najpozneje 7. januarja 2025.

2. razpis (če bodo sredstva še na voljo): objava 1. februar 2025, rok za oddajo prijav: 15. marec 2025; kandidatke_i bodo obveščeni_e najpozneje 5. aprila 2025.

Rok za oddajo vloge za kadrovske krepitev raziskovalnih skupin (zaposlitev tujega študenta_ke) je 15. januarja 2026. Odločitev bo znana do začetka marca 2026. Objava morebitnega naslednjega razpisa bo odvisna od odobrenih vlog oziroma razpoložljivih sredstev iz prvega in drugega razpisa. Tokratna dinamika razpisov iz naslova raziskovalnih obiskov in sobotnega leta se bo ponovila v prihodnjih letih (razen kadrovske krepitev raziskovalnih skupin).

11. Oddaja prijav za prvi razpis – način, oblika in rok

Prijavitelj_ica mora prijavo na razpis oddati v elektronski obliki do vključno 15. decembra 2024 na e-naslov RSF_razpisi@zrc-sazu.si. Prijavi se priložijo obrazci v .pdf obliki. V zadevo e- sporočila vpišite: "PRIJAVA NA RAZPIS USPOSOBLJENI IN UČINKOVITI ZAPOSLENI".

Prijavitelji_ce bodo o rezultatih izbora prijav obveščeni najpozneje 7. januarja 2025.

12. Dodatne informacije

Dodatne informacije v zvezi z razpisom dobite pri dr. Mimi Urbanc (tel. št.: 01 4706 354; e-naslov mimi.urbanc@zrc-sazu.si).

dr. Oto Luthar
direktor